

WHAT IF () ?

1

What if virtual meetings felt real?

2

What if sustainability was a central reference point in our thinking?

3

What if the major players in the financial industry gradually expanded their offering and commitment to sustainable finance?

4

What if companies could easily improve intellectual, socio-economic, and demographic diversity with fewer geographic constraints and a more diverse workforce?

5

What if the acceleration of change transformed the ways we manufacture and communicate with customers?

6

What if the Metaverse could involve people spending half of their day jumping into a VR headset?

7

What if we would value the monetization of VR and AR like the metaverse through the lens of experiences, rather than technology?

8

What if we could leverage human adaptability to reskill and upskill our workforce, to simultaneously augment humans and technology?

9

What if the most brilliant innovations were irrelevant because we would not be skilled enough to use them?

10

What if jobs that drive a sustainable way of living were at the centre of the 21st century?

11

What if remote work, advancing automation, and e-commerce meant that more than 100 million workers would have to find another profession by 2032?

12

What if success required commitment to technologies to enable sustainable solutions and change?

13

What if innovation had become the norm and learning an essential part of our daily working life?

14

What if you never left your beta state of mind?

15

What if artificial intelligence took over and you could break free from a mindset of optimization, efficiency, and scalability?

16

What if creators and rebels (not managers) took over your organization?

17

What if we had created an artificial technical world that brought us undreamt prosperity, but increasingly subjects us to constraints?

18

What if you were used to work across sectors to equip people with the skills they would have required in an increasingly uncertain future?

19

What if increasingly healthy lifespans changed the way we live and work?

20

What if leaders had the ability to see beyond the known and appreciated not having the whole picture while encouraging experimentation?

21

What if new data sources could give you unprecedented insight into the emerging employment opportunities and provide an accurate understanding of the skills needed?

22

What if the grammar of workspaces helped people to learn, understand and change the awareness required to reinvent the company?

23

What if technological innovations replaced unique human qualities, such as creative problem solving, emotional intelligence, and cross cultural collaboration?

24

What if the goals for tomorrow's workplace were threefold: to retain, educate, and recruit all talents by developing a workplace that would enable them to stay relevant?

25

What if the current economy were driven by a constant process of optimization?

26

What if technology, humans, and space were always on the move?

27

What if the world around us was shifting into a unified cloud-based environment that transforms any device into a cognitive machine?

28

What if cognitive building solutions gave the tools to better manage energy usage, reduce operating costs, optimize space, and simplify real estate planning and management?

29

What if the increase in temporary workers forced companies to change the way they treated people that were not traditionally part of their company?

30

What if the campus or HQ became a center of gravity for new flexible, multi-purpose and urban community structures?

31

What if the idea of becoming better disappeared?

32

What if spaces had the capacity to embed traditions, values, myths, and symbols that are common in corporate communities?

33

What if there was never a final version of your workspace and all your tools were beta-ware?

34

What if biophilic design provided a way to think about our place in nature and the place of nature in human society on an equal level?

WHAT IF () ?

1

What if virtual meetings felt real?

2

What if sustainability was a central reference point in our thinking?

3

What if the major players in the financial industry gradually expanded their offering and commitment to sustainable finance?

4

What if companies could easily improve intellectual, socio-economic, and demographic diversity with fewer geographic constraints and a more diverse workforce?

5

What if the acceleration of change transformed the ways we manufacture and communicate with customers?

6

What if the Meta-verse could involve people spending half of their day jumping into a VR headset?

7

What if we would value the monetization of VR and AR like the metaverse through the lens of experiences, rather than technology?

8

What if we could leverage human adaptability to reskill and upskill our workforce, to simultaneously augment humans and technology?

9

What if the most brilliant innovations were irrelevant because we would not be skilled enough to use them?

10

What if jobs that drive a sustainable way of living were at the centre of the 21st century?

11

What if remote work, advancing automation, and e-commerce meant that more than 100 million workers would have to find another profession by 2032?

12

What if success required commitment to technologies to enable sustainable solutions and change?

13

What if innovation had become the norm and learning an essential part of our daily working life?

14

What if you never left your beta state of mind?

15

What if artificial intelligence took over and you could break free from a mindset of optimization, efficiency, and scalability?

16

What if creators and rebels (not managers) took over your organization?

17

What if we had created an artificial technical world that brought us undreamt prosperity, but increasingly subjects us to constraints?

18

What if you were used to work across sectors to equip people with the skills they would have required in an increasingly uncertain future?

19

What if increasingly healthy lifespans changed the way we live and work?

20

What if leaders had the ability to see beyond the known and appreciated not having the whole picture while encouraging experimentation?

21

What if new data sources could give you unprecedented insight into the emerging employment opportunities and provide an accurate understanding of the skills needed?

22

What if the grammar of workspaces helped people to learn, understand and change the awareness required to reinvent the company?

23

What if technological innovations replaced unique human qualities, such as creative problem solving, emotional intelligence, and cross cultural collaboration?

24

What if the goals for tomorrow's workplace were threefold: to retain, educate, and recruit all talents by developing a workplace that would enable them to stay relevant?

25

What if the current economy were driven by a constant process of optimization?

26

What if technology, humans, and space were always on the move?

27

What if the world around us was shifting into a unified cloud-based environment that transforms any device into a cognitive machine?

28

What if cognitive building solutions gave the tools to better manage energy usage, reduce operating costs, optimize space, and simplify real estate planning and management?

29

What if the increase in temporary workers forced companies to change the way they treated people that were not traditionally part of their company?

30

What if the campus or HQ became a center of gravity for new flexible, multi-purpose and urban community structures?

31

What if the idea of becoming better disappeared?

32

What if spaces had the capacity to embed traditions, values, myths, and symbols that are common in corporate communities?

33

What if there was never a final version of your workspace and all your tools were beta-ware?

34

What if biophilic design provided a way to think about our place in nature and the place of nature in human society on an equal level?

WHAT IF () ?

1

What if virtual meetings felt real?

2

What if sustainability was a central reference point in our thinking?

3

What if the major players in the financial industry gradually expanded their offering and commitment to sustainable finance?

4

What if companies could easily improve intellectual, socio-economic, and demographic diversity with fewer geographic constraints and a more diverse workforce?

5

What if the acceleration of change transformed the ways we manufacture and communicate with customers?

6

What if the Metaverse could involve people spending half of their day jumping into a VR headset?

7

What if we would value the monetization of VR and AR like the metaverse through the lens of experiences, rather than technology?

8

What if we could leverage human adaptability to reskill and upskill our workforce, to simultaneously augment humans and technology?

9

What if the most brilliant innovations were irrelevant because we would not be skilled enough to use them?

10

What if jobs that drive a sustainable way of living were at the centre of the 21st century?

11

What if remote work, advancing automation, and e-commerce meant that more than 100 million workers would have to find another profession by 2032?

12

What if success required commitment to technologies to enable sustainable solutions and change?

13

What if innovation had become the norm and learning an essential part of our daily working life?

14

What if you never left your beta state of mind?

15

What if artificial intelligence took over and you could break free from a mindset of optimization, efficiency, and scalability?

16

What if creators and rebels (not managers) took over your organization?

17

What if we had created an artificial technical world that brought us undreamt prosperity, but increasingly subjects us to constraints?

18

What if you were used to work across sectors to equip people with the skills they would have required in an increasingly uncertain future?

19

What if increasingly healthy lifespans changed the way we live and work?

20

What if leaders had the ability to see beyond the known and appreciated not having the whole picture while encouraging experimentation?

21

What if new data sources could give you unprecedented insight into the emerging employment opportunities and provide an accurate understanding of the skills needed?

22

What if the grammar of workspaces helped people to learn, understand and change the awareness required to reinvent the company?

23

What if technological innovations replaced unique human qualities, such as creative problem solving, emotional intelligence, and cross-cultural collaboration?

24

What if the goals for tomorrow's workplace were threefold: to retain, educate, and recruit all talents by developing a workplace that would enable them to stay relevant?

25

What if the current economy were driven by a constant process of optimization?

26

What if technology, humans, and space were always on the move?

27

What if the world around us was shifting into a unified cloud-based environment that transforms any device into a cognitive machine?

28

What if cognitive building solutions gave the tools to better manage energy usage, reduce operating costs, optimize space, and simplify real estate planning and management?

29

What if the increase in temporary workers forced companies to change the way they treated people that were not traditionally part of their company?

30

What if the campus or HQ became a center of gravity for new flexible, multi-purpose and urban community structures?

31

What if the idea of becoming better disappeared?

32

What if spaces had the capacity to embed traditions, values, myths, and symbols that are common in corporate communities?

33

What if there was never a final version of your workspace and all your tools were beta-ware?

34

What if biophilic design provided a way to think about our place in nature and the place of nature in human society on an equal level?

W W H A T I F () ?

1

Was wäre, wenn sich virtuelle Meetings real anfühlen würden?

2

Was wäre, wenn Nachhaltigkeit ein zentraler Bezugspunkt in unserem Denken wäre?

3

Was wäre, wenn die großen Akteure der Finanzindustrie schrittweise ihr Angebot und Engagement für nachhaltige Finanzen ausbauen würden?

4

Was wäre, wenn Unternehmen die intellektuelle, sozio-ökonomische und demografische Vielfalt der Gesellschaft durch sinkende geografische Zwänge und eine vielfältigere Belegschaft verbessern könnten?

5

Was wäre, wenn die allgemeine Beschleunigung des Wandels die Art und Weise, wie wir produzieren und mit unseren Kunden kommunizieren, verändern würde?

6

Was wäre, wenn das Metaverse dazu führen würde, dass Menschen die Hälfte ihres Tages in einem AR/VR-Headset verbringen?

7

Was wäre, wenn wir die Monetarisierung von VR und AR wie das Metaverse durch die Linse unserer Erfahrungen und nicht der Technologie bewerten würden?

8

Was wäre, wenn wir die menschliche Anpassungsfähigkeit nutzen könnten, um unsere Arbeitskräfte umzuschulen und weiterzubilden, um Mensch und Technologie gleichzeitig zu verbessern?

9

Was wäre, wenn der Erfolg eine Beschäftigung mit Technologien erforderte, um nachhaltige Lösungen und Veränderungen zu ermöglichen?

10

Was wäre, wenn Arbeitsplätze, die eine nachhaltige Lebensweise fördern, im Mittelpunkt des 21. Jahrhunderts stehen würden?

11

Was wäre, wenn Remote Work, fortschreitende Automatisierung und E-Commerce dazu führen würden, dass sich bis 2032 mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer einen anderen Beruf suchen müssten?

12

Was wäre, wenn die brilliantesten Innovationen irrelevant wären, weil wir nicht qualifiziert genug wären, sie zu nutzen?

13

Was wäre, wenn Innovation zur Norm und Lernen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres Arbeitsalltags wird?

14

Was wäre, wenn wir unseren Beta-Zustand nie verlassen würden?

15

Was wäre, wenn künstliche Intelligenz die Führung übernehmen würde und Sie sich endlich von der Denkweise der Effizienz, Optimierung und Skalierbarkeit lösen könnten?

16

Was wäre, wenn Kreative und Rebellen (nicht Manager) Ihr Unternehmen übernehmen würden?

17

Was wäre, wenn wir eine künstliche technische Welt geschaffen hätten, die uns ungeahnten Wohlstand bringt, uns aber zunehmend ihren Zwängen unterwirft?

18

Was wäre, wenn wir branchenübergreifend arbeiten würden, um Menschen mit den Fähigkeiten auszustatten, die sie in einer zunehmend unsicheren Zukunft benötigen würden?

19

Was wäre, wenn die Zunahme von Freelancern die Unternehmen zwingen würde, die Art und Weise zu ändern, wie sie mit Menschen umgehen, die traditionell nicht zu ihrem Unternehmen gehören?

20

Was wäre, wenn die heutige Wirtschaft durch einen ständigen Optimierungsprozess angetrieben würde?

21

Was wäre, wenn neue Datenquellen einen noch nie dagewesenen Einblick in die sich abzeichnenden Beschäftigungsmöglichkeiten geben und ein genaueres Verständnis der benötigten Qualifikationen vermitteln könnten?

22

Was wäre, wenn die Körpersprache der Arbeitsräume den Menschen helfen würde, zu lernen, zu verstehen und das Bewusstsein zu schärfen, das für die Neuerfindung des Unternehmens erforderlich ist?

23

Was wäre, wenn technologische Innovationen einzigartige menschliche Qualitäten wie emotionale Intelligenz, kreative Problemlösung und kulturübergreifende Zusammenarbeit ersetzen würden?

24

Was wäre, wenn die Ziele für den Arbeitsplatz von morgen dreifach wären: alle Talente zu halten, auszubilden und zu rekrutieren, indem man einen Arbeitsplatz entwickelt, der es ihnen ermöglicht, relevant zu bleiben?

25

Was wäre, wenn Führungskräfte die Fähigkeit besäßen, über das Bekannte hinauszublicken, und es zu schätzen wüssten, dass sie nicht das ganze Bild vor Augen haben, während sie Experimente fördern?

26

Was wäre, wenn Technologie, Mensch und Raum immer in Bewegung wären?

27

Was wäre, wenn sich die Welt um uns herum in eine einheitliche cloud-basierte Umgebung verwandeln würde, die jedes Gerät in eine kognitive Maschine verwandelt?

28

Was wäre, wenn kognitive Gebäudelösungen die Möglichkeit böten, den Energieverbrauch besser zu verwalten, die Betriebskosten zu senken, die Raumnutzung zu optimieren und die Planung und Verwaltung von Immobilien zu vereinfachen?

29

Was wäre, wenn eine zunehmend gesunde Lebenserwartung die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, verändern würde?

30

Was wäre, wenn der Campus oder der Hauptsitz zu einem Gravitationszentrum für neue flexible, vielseitige und urbane Gemeinschaftsstrukturen würde?

31

Was wäre, wenn die Idee, immer besser werden zu müssen, verschwinden würde?

32

Was wäre, wenn Räume die Fähigkeit hätten, Traditionen, Werte, Mythen und Symbole, die in Unternehmensgemeinschaften üblich sind, zu verankern?

33

Was wäre, wenn es nie eine endgültige Version Ihres Arbeitsbereichs gäbe und alle Ihre Werkzeuge Beta-Versionen wären?

34

Was wäre, wenn biophiles Design einen Weg böte, über den Platz des Menschen in der Natur und den Platz der Natur in der menschlichen Gesellschaft auf gleicher Ebene nachzudenken?

WVHAT IF () ?

1

Was wäre, wenn sich virtuelle Meetings real anfühlen würden?

2

Was wäre, wenn Nachhaltigkeit ein zentraler Bezugspunkt in unserem Denken wäre?

3

Was wäre, wenn die großen Akteure der Finanzindustrie schrittweise ihr Angebot und Engagement für nachhaltige Finanzen ausbauen würden?

4

Was wäre, wenn Unternehmen die intellektuelle, sozio-ökonomische und demografische Vielfalt der Gesellschaft durch sinkende geografische Zwänge und eine vielfältigere Belegschaft verbessern könnten?

5

Was wäre, wenn die allgemeine Beschleunigung des Wandels die Art und Weise, wie wir produzieren und mit unseren Kunden kommunizieren, verändern würde?

6

Was wäre, wenn das Metaverse dazu führen würde, dass Menschen die Hälfte ihres Tages in einem AR/VR-Headset verbringen?

7

Was wäre, wenn wir die Monetarisierung von VR und AR wie das Metaverse durch die Linse unserer Erfahrungen und nicht der Technologie bewerten würden?

8

Was wäre, wenn wir die menschliche Anpassungsfähigkeit nutzen könnten, um unsere Arbeitskräfte umzuschulen und weiterzubilden, um Mensch und Technologie gleichzeitig zu verbessern?

9

Was wäre, wenn der Erfolg eine Beschäftigung mit Technologien erforderte, um nachhaltige Lösungen und Veränderungen zu ermöglichen?

10

Was wäre, wenn Arbeitsplätze, die eine nachhaltige Lebensweise fördern, im Mittelpunkt des 21. Jahrhunderts stehen würden?

11

Was wäre, wenn Remote Work, fortschreitende Automatisierung und E-Commerce dazu führen würden, dass sich bis 2032 mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer einen anderen Beruf suchen müssten?

12

Was wäre, wenn die brilliantesten Innovationen irrelevant wären, weil wir nicht qualifiziert genug wären, sie zu nutzen?

13

Was wäre, wenn Innovation zur Norm und Lernen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres Arbeitsalltags wird?

14

Was wäre, wenn wir unseren Beta-Zustand nie verlassen würden?

15

Was wäre, wenn künstliche Intelligenz die Führung übernehmen würde und Sie sich endlich von der Denkweise der Effizienz, Optimierung und Skalierbarkeit lösen könnten?

16

Was wäre, wenn Kreative und Rebellen (nicht Manager) Ihr Unternehmen übernehmen würden?

17

Was wäre, wenn wir eine künstliche technische Welt geschaffen hätten, die uns ungeahnten Wohlstand bringt, uns aber zunehmend ihren Zwängen unterwirft?

18

Was wäre, wenn wir branchenübergreifend arbeiten würden, um Menschen mit den Fähigkeiten auszustatten, die sie in einer zunehmend unsicheren Zukunft benötigen würden?

19

Was wäre, wenn die Zunahme von Freelancern die Unternehmen zwingen würde, die Art und Weise zu ändern, wie sie mit Menschen umgehen, die traditionell nicht zu ihrem Unternehmen gehören?

20

Was wäre, wenn die heutige Wirtschaft durch einen ständigen Optimierungsprozess angetrieben würde?

21

Was wäre, wenn neue Datenquellen einen noch nie dagewesenen Einblick in die sich abzeichnenden Beschäftigungsmöglichkeiten geben und ein genaueres Verständnis der benötigten Qualifikationen vermitteln könnten?

22

Was wäre, wenn die Körpersprache der Arbeitsräume den Menschen helfen würde, zu lernen, zu verstehen und das Bewusstsein zu schärfen, das für die Neuerfindung des Unternehmens erforderlich ist?

23

Was wäre, wenn technologische Innovationen einzigartige menschliche Qualitäten wie emotionale Intelligenz, kreative Problemlösung und kulturübergreifende Zusammenarbeit ersetzen würden?

24

Was wäre, wenn die Ziele für den Arbeitsplatz von morgen dreifach wären: alle Talente zu halten, auszubilden und zu rekrutieren, indem man einen Arbeitsplatz entwickelt, der es ihnen ermöglicht, relevant zu bleiben?

25

Was wäre, wenn Führungskräfte die Fähigkeit besäßen, über das Bekannte hinauszublicken, und es zu schätzen wüssten, dass sie nicht das ganze Bild vor Augen haben, während sie Experimente fördern?

26

Was wäre, wenn Technologie, Mensch und Raum immer in Bewegung wären?

27

Was wäre, wenn sich die Welt um uns herum in eine einheitliche cloud-basierte Umgebung verwandeln würde, die jedes Gerät in eine kognitive Maschine verwandelt?

28

Was wäre, wenn kognitive Gebäudelösungen die Möglichkeit böten, den Energieverbrauch besser zu verwalten, die Betriebskosten zu senken, die Raumnutzung zu optimieren und die Planung und Verwaltung von Immobilien zu vereinfachen?

29

Was wäre, wenn eine zunehmend gesunde Lebenserwartung die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, verändern würde?

30

Was wäre, wenn der Campus oder der Hauptsitz zu einem Gravitationszentrum für neue flexible, vielseitige und urbane Gemeinschaftsstrukturen würde?

31

Was wäre, wenn die Idee, immer besser werden zu müssen, verschwinden würde?

32

Was wäre, wenn Räume die Fähigkeit hätten, Traditionen, Werte, Mythen und Symbole, die in Unternehmensgemeinschaften üblich sind, zu verankern?

33

Was wäre, wenn es nie eine endgültige Version Ihres Arbeitsbereichs gäbe und alle Ihre Werkzeuge Betaversionen wären?

34

Was wäre, wenn biophiles Design einen Weg böte, über den Platz des Menschen in der Natur und den Platz der Natur in der menschlichen Gesellschaft auf gleicher Ebene nachzudenken?

WVWHAAAT IF(?)?

1

Was wäre, wenn sich virtuelle Meetings real anfühlen würden?

2

Was wäre, wenn Nachhaltigkeit ein zentraler Bezugspunkt in unserem Denken wäre?

3

Was wäre, wenn die großen Akteure der Finanzindustrie schrittweise ihr Angebot und Engagement für nachhaltige Finanzen ausbauen würden?

4

Was wäre, wenn Unternehmen die intellektuelle, sozio-ökonomische und demografische Vielfalt der Gesellschaft durch sinkende geografische Zwänge und eine vielfältigere Belegschaft verbessern könnten?

5

Was wäre, wenn die allgemeine Beschleunigung des Wandels die Art und Weise, wie wir produzieren und mit unseren Kunden kommunizieren, verändern würde?

6

Was wäre, wenn das Metaverse dazu führen würde, dass Menschen die Hälfte ihres Tages in einem AR/VR-Headset verbringen?

7

Was wäre, wenn wir die Monetarisierung von VR und AR wie das Metaverse durch die Linse unserer Erfahrungen und nicht der Technologie bewerten würden?

8

Was wäre, wenn wir die menschliche Anpassungsfähigkeit nutzen könnten, um unsere Arbeitskräfte umzuschulen und weiterzubilden, um Mensch und Technologie gleichzeitig zu verbessern?

9

Was wäre, wenn der Erfolg eine Beschäftigung mit Technologien erforderte, um nachhaltige Lösungen und Veränderungen zu ermöglichen?

10

Was wäre, wenn Arbeitsplätze, die eine nachhaltige Lebensweise fördern, im Mittelpunkt des 21. Jahrhunderts stehen würden?

11

Was wäre, wenn Remote Work, fortschreitende Automatisierung und E-Commerce dazu führen würden, dass sich bis 2032 mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer einen anderen Beruf suchen müssten?

12

Was wäre, wenn die brilliantesten Innovationen irrelevant wären, weil wir nicht qualifiziert genug wären, sie zu nutzen?

13

Was wäre, wenn Innovation zur Norm und Lernen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres Arbeitsalltags wird?

14

Was wäre, wenn wir unseren Beta-Zustand nie verlassen würden?

15

Was wäre, wenn künstliche Intelligenz die Führung übernehmen würde und Sie sich endlich von der Denkweise der Effizienz, Optimierung und Skalierbarkeit lösen könnten?

16

Was wäre, wenn Kreative und Rebellen (nicht Manager) Ihr Unternehmen übernehmen würden?

17

Was wäre, wenn wir eine künstliche technische Welt geschaffen hätten, die uns ungeahnten Wohlstand bringt, uns aber zunehmend ihren Zwängen unterwirft?

18

Was wäre, wenn wir branchenübergreifend arbeiten würden, um Menschen mit den Fähigkeiten auszustatten, die sie in einer zunehmend unsicheren Zukunft benötigen würden?

19

Was wäre, wenn die Zunahme von Freelancern die Unternehmen zwingen würde, die Art und Weise zu ändern, wie sie mit Menschen umgehen, die traditionell nicht zu ihrem Unternehmen gehören?

20

Was wäre, wenn die heutige Wirtschaft durch einen ständigen Optimierungsprozess angetrieben würde?

21

Was wäre, wenn neue Datenquellen einen noch nie dagewesenen Einblick in die sich abzeichnenden Beschäftigungsmöglichkeiten geben und ein genaueres Verständnis der benötigten Qualifikationen vermitteln könnten?

22

Was wäre, wenn die Körpersprache der Arbeitsräume den Menschen helfen würde, zu lernen, zu verstehen und das Bewusstsein zu schärfen, das für die Neuerfindung des Unternehmens erforderlich ist?

23

Was wäre, wenn technologische Innovationen einzigartige menschliche Qualitäten wie emotionale Intelligenz, kreative Problemlösung und kulturübergreifende Zusammenarbeit ersetzen würden?

24

Was wäre, wenn die Ziele für den Arbeitsplatz von morgen dreifach wären: alle Talente zu halten, auszubilden und zu rekrutieren, indem man einen Arbeitsplatz entwickelt, der es ihnen ermöglicht, relevant zu bleiben?

25

Was wäre, wenn Führungskräfte die Fähigkeit besäßen, über das Bekannte hinauszublicken, und es zu schätzen wüssten, dass sie nicht das ganze Bild vor Augen haben, während sie Experimente fördern?

26

Was wäre, wenn Technologie, Mensch und Raum immer in Bewegung wären?

27

Was wäre, wenn sich die Welt um uns herum in eine einheitliche cloud-basierte Umgebung verwandeln würde, die jedes Gerät in eine kognitive Maschine verwandelt?

28

Was wäre, wenn kognitive Gebäudelösungen die Möglichkeit böten, den Energieverbrauch besser zu verwalten, die Betriebskosten zu senken, die Raumnutzung zu optimieren und die Planung und Verwaltung von Immobilien zu vereinfachen?

29

Was wäre, wenn eine zunehmend gesunde Lebenserwartung die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, verändern würde?

30

Was wäre, wenn der Campus oder der Hauptsitz zu einem Gravitationszentrum für neue flexible, vielseitige und urbane Gemeinschaftsstrukturen würde?

31

Was wäre, wenn die Idee, immer besser werden zu müssen, verschwinden würde?

32

Was wäre, wenn Räume die Fähigkeit hätten, Traditionen, Werte, Mythen und Symbole, die in Unternehmensgemeinschaften üblich sind, zu verankern?

33

Was wäre, wenn es nie eine endgültige Version Ihres Arbeitsbereichs gäbe und alle Ihre Werkzeuge Beta-Versionen wären?

34

Was wäre, wenn biophiles Design einen Weg böte, über den Platz des Menschen in der Natur und den Platz der Natur in der menschlichen Gesellschaft auf gleicher Ebene nachzudenken?

What if

1

What if virtual meetings felt real?

2

What if sustainability was a central reference point in our thinking?

3

What if the major players in the financial industry gradually expanded their offering and commitment to sustainable finance?

4

What if companies could easily improve intellectual, socio-economic, and demographic diversity with fewer geographic constraints and a more diverse workforce?

5

What if the acceleration of change transformed the ways we manufacture and communicate with customers?

6

What if the Metaverse could involve people spending half of their day jumping into a VR headset?

7

What if we would value the monetization of VR and AR like the metaverse through the lens of experiences, rather than technology?

8

What if we could leverage human adaptability to reskill and upskill our workforce, to simultaneously augment humans and technology?

9

What if the most brilliant innovations were irrelevant because we would not be skilled enough to use them?

10

What if jobs that drive a sustainable way of living were at the centre of the 21st century?

11

What if remote work, advancing automation, and e-commerce meant that more than 100 million workers would have to find another profession by 2032?

12

What if success required commitment to technologies to enable sustainable solutions and change?

13

What if innovation had become the norm and learning an essential part of our daily working life?

14

What if you never left your beta state of mind?

15

What if artificial intelligence took over and you could break free from a mindset of optimization, efficiency, and scalability?

16

What if creators and rebels (not managers) took over your organization?

17

What if we had created an artificial technical world that brought us undreamt prosperity, but increasingly subjects us to constraints?

18

What if you were used to work across sectors to equip people with the skills they would have required in an increasingly uncertain future?

19

What if increasingly healthy lifespans changed the way we live and work?

20

What if leaders had the ability to see beyond the known and appreciated not having the whole picture while encouraging experimentation?

21

What if new data sources could give you unprecedented insight into the emerging employment opportunities and provide an accurate understanding of the skills needed?

22

What if the grammar of workspaces helped people to learn, understand and change the awareness required to reinvent the company?

23

What if technological innovations replaced unique human qualities, such as creative problem solving, emotional intelligence, and cross cultural collaboration?

24

What if the goals for tomorrow's workplace were threefold: to retain, educate, and recruit all talents by developing a workplace that would enable them to stay relevant?

25

What if the current economy were driven by a constant process of optimization?

26

What if technology, humans, and space were always on the move?

27

What if the world around us was shifting into a unified cloud-based environment that transforms any device into a cognitive machine?

28

What if cognitive building solutions gave the tools to better manage energy usage, reduce operating costs, optimize space, and simplify real estate planning and management?

29

What if the increase in temporary workers forced companies to change the way they treated people that were not traditionally part of their company?

30

What if the campus or HQ became a center of gravity for new flexible, multi-purpose and urban community structures?

31

What if the idea of becoming better disappeared?

32

What if spaces had the capacity to embed traditions, values, myths, and symbols that are common in corporate communities?

33

What if there was never a final version of your workspace and all your tools were beta-aware?

34

What if biophilic design provided a way to think about our place in nature and the place of nature in human society on an equal level?

What if

1

What if virtual meetings felt real?

2

What if sustainability was a central reference point in our thinking?

3

What if the major players in the financial industry gradually expanded their offering and commitment to sustainable finance?

4

What if companies could easily improve intellectual, socio-economic, and demographic diversity with fewer geographic constraints and a more diverse workforce?

5

What if the acceleration of change transformed the ways we manufacture and communicate with customers?

6

What if the Metaverse could involve people spending half of their day jumping into a VR headset?

7

What if we would value the monetization of VR and AR like the metaverse through the lens of experiences, rather than technology?

8

What if we could leverage human adaptability to reskill and upskill our workforce, to simultaneously augment humans and technology?

9

What if the most brilliant innovations were irrelevant because we would not be skilled enough to use them?

10

What if jobs that drive a sustainable way of living were at the centre of the 21st century?

11

What if remote work, advancing automation, and e-commerce meant that more than 100 million workers would have to find another profession by 2032?

12

What if success required commitment to technologies to enable sustainable solutions and change?

13

What if innovation had become the norm and learning an essential part of our daily working life?

14

What if you never left your beta state of mind?

15

What if artificial intelligence took over and you could break free from a mindset of optimization, efficiency, and scalability?

16

What if creators and rebels (not managers) took over your organization?

17

What if we had created an artificial technical world that brought us undreamt prosperity, but increasingly subjects us to constraints?

18

What if you were used to work across sectors to equip people with the skills they would have required in an increasingly uncertain future?

19

What if increasingly healthy lifespans changed the way we live and work?

20

What if leaders had the ability to see beyond the known and appreciated not having the whole picture while encouraging experimentation?

21

What if new data sources could give you unprecedented insight into the emerging employment opportunities and provide an accurate understanding of the skills needed?

22

What if the grammar of workspaces helped people to learn, understand and change the awareness required to reinvent the company?

23

What if technological innovations replaced unique human qualities, such as creative problem solving, emotional intelligence, and cross cultural collaboration?

24

What if the goals for tomorrow's workplace were threefold: to retain, educate, and recruit all talents by developing a workplace that would enable them to stay relevant?

25

What if the current economy were driven by a constant process of optimization?

26

What if technology, humans, and space were always on the move?

27

What if the world around us was shifting into a unified cloud-based environment that transforms any device into a cognitive machine?

28

What if cognitive building solutions gave the tools to better manage energy usage, reduce operating costs, optimize space, and simplify real estate planning and management?

29

What if the increase in temporary workers forced companies to change the way they treated people that were not traditionally part of their company?

30

What if the campus or HQ became a center of gravity for new flexible, multi-purpose and urban community structures?

31

What if the idea of becoming better disappeared?

32

What if spaces had the capacity to embed traditions, values, myths, and symbols that are common in corporate communities?

33

What if there was never a final version of your workspace and all your tools were beta-ware?

34

What if biophilic design provided a way to think about our place in nature and the place of nature in human society on an equal level?

Whattif

1

Was wäre, wenn sich virtuelle Meetings real anfühlen würden?

2

Was wäre, wenn Nachhaltigkeit ein zentraler Bezugspunkt in unserem Denken wäre?

3

Was wäre, wenn die großen Akteure der Finanzindustrie schrittweise ihr Angebot und ihr Engagement für nachhaltige Finanzen ausbauen würden?

4

Was wäre, wenn Unternehmen die intellektuelle, sozio-ökonomische und demografische Vielfalt der Gesellschaft durch sinkende geografische Zwänge und eine vielfältigere Belegschaft verbessern könnten?

5

Was wäre, wenn die allgemeine Beschleunigung des Wandels die Art und Weise, wie wir produzieren und mit unseren Kunden kommunizieren, verändern würde?

6

Was wäre, wenn das Metaverse dazu führen würde, dass wir die Hälfte unseres Tages in einem AR/VR-Headset verbringen?

7

Was wäre, wenn wir die Monetarisierung von VR und AR wie das Metaverse durch die Linse unserer Erfahrungen und nicht der Technologie bewerten würden?

8

Was wäre, wenn wir die menschliche Anpassungsfähigkeit nutzen könnten, um unsere Arbeitskräfte umzuschulen und weiterzubilden, um Mensch und Technologie gleichzeitig zu verbessern?

9

Was wäre, wenn die brilliantesten Innovationen irrelevant wären, weil wir nicht qualifiziert genug wären, sie zu nutzen?

10

Was wäre, wenn Arbeitsplätze, die eine nachhaltige Lebensweise fördern, im Mittelpunkt des 21. Jahrhunderts stehen würden?

11

Was wäre, wenn Remote Work, fortschreitende Automatisierung und E-Commerce dazu führen würden, dass sich bis 2032 mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer einen anderen Beruf suchen müssten?

12

Was wäre, wenn der Erfolg eine Beschäftigung mit Technologien erforderte, um nachhaltige Lösungen und Veränderungen zu ermöglichen?

13

Was wäre, wenn Innovation zur Norm und Lernen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres Arbeitsalltags geworden wäre?

14

Was wäre, wenn wir unseren Beta-Zustand nie verlassen würden?

15

Was wäre, wenn künstliche Intelligenz die Führung übernehmen würde und Sie sich endlich von der Denkweise der Effizienz, Optimierung und Skalierbarkeit lösen könnten?

16

Was wäre, wenn Kreative und Rebellen (nicht Manager) Ihr Unternehmen übernehmen würden?

17

Was wäre, wenn wir eine künstliche technische Welt geschaffen hätten, die uns ungeahnten Wohlstand bringt, uns aber zunehmend ihren Zwängen unterwirft?

18

Was wäre, wenn wir branchenübergreifend arbeiten würden, um Menschen mit den Fähigkeiten auszustatten, die sie in einer zunehmend unsicheren Zukunft benötigen würden?

19

Was wäre, wenn die Zunahme von Freelancern die Unternehmen zwingen würde, die Art und Weise zu ändern, wie sie mit Menschen umgehen, die traditionell nicht zu ihrem Unternehmen gehören?

20

Was wäre, wenn die heutige Wirtschaft durch einen ständigen Optimierungsprozess angetrieben würde?

21

Was wäre, wenn neue Datenquellen einen noch nie dagewesenen Einblick in die sich abzeichnenden Beschäftigungsmöglichkeiten geben und ein genaues Verständnis der benötigten Qualifikationen vermitteln könnten?

22

Was wäre, wenn die Körpersprache der Arbeitsräume den Menschen helfen würde, zu lernen, zu verstehen und das Bewusstsein zu schärfen, das für die Neuerfindung des Unternehmens erforderlich ist?

23

Was wäre, wenn technologische Innovationen einzigartige menschliche Qualitäten wie emotionale Intelligenz, kreative Problemlösung und kulturübergreifende Zusammenarbeit ersetzen würden?

24

Was wäre, wenn die Ziele für den Arbeitsplatz von morgen dreifach wären: alle Talente zu halten, auszubilden und zu rekrutieren, indem man einen Arbeitsplatz entwickelt, der es ihnen ermöglicht, relevant zu bleiben?

25

Was wäre, wenn Führungskräfte die Fähigkeit besäßen, über das Bekannte hinauszublicken, und es zu schätzen wüssten, dass sie nicht das ganze Bild vor Augen haben, während sie Experimente fördern?

26

Was wäre, wenn Technologie, Mensch und Raum immer in Bewegung wären?

27

Was wäre, wenn sich die Welt um uns herum in eine einheitliche cloud-basierte Umgebung verwandeln würde, die jedes Gerät in eine kognitive Maschine verwandelt?

28

Was wäre, wenn kognitive Gebäude-lösungen die Möglichkeit böten, den Energieverbrauch besser zu verwalten, die Betriebskosten zu senken, die Raumnutzung zu optimieren und die Planung und Verwaltung von Immobilien zu vereinfachen?

29

Was wäre, wenn die Idee, immer besser werden zu müssen, verschwinden würde?

30

Was wäre, wenn eine zunehmend gesunde Lebenserwartung die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, verändern würde?

31

Was wäre, wenn der Campus oder der Hauptsitz zu einem Gravitationszentrum für neue flexible, vielseitige und urbane Gemeinschaftsstrukturen würde?

32

Was wäre, wenn Räume die Fähigkeit hätten, Traditionen, Werte, Mythen und Symbole, die in Unternehmensgemeinschaften üblich sind, zu verankern?

33

Was wäre, wenn es nie eine endgültige Version Ihres Arbeitsbereichs gäbe und alle Ihre Werkzeuge Betaversionen wären?

34

Was wäre, wenn biophiles Design einen Weg böte, über den Platz des Menschen in der Natur und den Platz der Natur in der menschlichen Gesellschaft auf gleicher Ebene nachzudenken?

Whattif

1

Was wäre, wenn sich virtuelle Meetings real anfühlen würden?

2

Was wäre, wenn Nachhaltigkeit ein zentraler Bezugspunkt in unserem Denken wäre?

3

Was wäre, wenn die großen Akteure der Finanzindustrie schrittweise ihr Angebot und ihr Engagement für nachhaltige Finanzen ausbauen würden?

4

Was wäre, wenn Unternehmen die intellektuelle, sozio-ökonomische und demografische Vielfalt der Gesellschaft durch sinkende geografische Zwänge und eine vielfältigere Belegschaft verbessern könnten?

5

Was wäre, wenn die allgemeine Beschleunigung des Wandels die Art und Weise, wie wir produzieren und mit unseren Kunden kommunizieren, verändern würde?

6

Was wäre, wenn das Metaverse dazu führen würde, dass wir die Hälfte unseres Tages in einem AR/VR-Headset verbringen?

7

Was wäre, wenn wir die Monetarisierung von VR und AR wie das Metaverse durch die Linse unserer Erfahrungen und nicht der Technologie bewerten würden?

8

Was wäre, wenn wir die menschliche Anpassungsfähigkeit nutzen könnten, um unsere Arbeitskräfte umzuschulen und weiterzubilden, um Mensch und Technologie gleichzeitig zu verbessern?

9

Was wäre, wenn die brilliantesten Innovationen irrelevant wären, weil wir nicht qualifiziert genug wären, sie zu nutzen?

10

Was wäre, wenn Arbeitsplätze, die eine nachhaltige Lebensweise fördern, im Mittelpunkt des 21. Jahrhunderts stehen würden?

11

Was wäre, wenn Remote Work, fortschreitende Automatisierung und E-Commerce dazu führen würden, dass sich bis 2032 mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer einen anderen Beruf suchen müssten?

12

Was wäre, wenn der Erfolg eine Beschäftigung mit Technologien erforderte, um nachhaltige Lösungen und Veränderungen zu ermöglichen?

13

Was wäre, wenn Innovation zur Norm und Lernen zu einem wesentlichen Bestandteil unseres Arbeitsalltags geworden wäre?

14

Was wäre, wenn wir unseren Beta-Zustand nie verlassen würden?

15

Was wäre, wenn künstliche Intelligenz die Führung übernehmen würde und Sie sich endlich von der Denkweise der Effizienz, Optimierung und Skalierbarkeit lösen könnten?

16

Was wäre, wenn Kreative und Rebellen (nicht Manager) Ihr Unternehmen übernehmen würden?

17

Was wäre, wenn wir eine künstliche technische Welt geschaffen hätten, die uns ungeahnten Wohlstand bringt, uns aber zunehmend ihren Zwängen unterwirft?

18

Was wäre, wenn wir branchenübergreifend arbeiten würden, um Menschen mit den Fähigkeiten auszustatten, die sie in einer zunehmend unsicheren Zukunft benötigen würden?

19

Was wäre, wenn die Zunahme von Freelancern die Unternehmen zwingen würde, die Art und Weise zu ändern, wie sie mit Menschen umgehen, die traditionell nicht zu ihrem Unternehmen gehören?

20

Was wäre, wenn die heutige Wirtschaft durch einen ständigen Optimierungsprozess angetrieben würde?

21

Was wäre, wenn neue Datenquellen einen noch nie dagewesenen Einblick in die sich abzeichnenden Beschäftigungsmöglichkeiten geben und ein genaues Verständnis der benötigten Qualifikationen vermitteln könnten?

22

Was wäre, wenn die Körpersprache der Arbeitsräume den Menschen helfen würde, zu lernen, zu verstehen und das Bewusstsein zu schärfen, das für die Neuerung des Unternehmens erforderlich ist?

23

Was wäre, wenn technologische Innovationen einzigartige menschliche Qualitäten wie emotionale Intelligenz, kreative Problemlösung und kulturübergreifende Zusammenarbeit ersetzen würden?

24

Was wäre, wenn die Ziele für den Arbeitsplatz von morgen dreifach wären: alle Talente zu halten, auszubilden und zu rekrutieren, indem man einen Arbeitsplatz entwickelt, der es ihnen ermöglicht, relevant zu bleiben?

25

Was wäre, wenn Führungskräfte die Fähigkeit besäßen, über das Bekannte hinauszublicken, und es zu schätzen wüssten, dass sie nicht das ganze Bild vor Augen haben, während sie Experimente fördern?

26

Was wäre, wenn Technologie, Mensch und Raum immer in Bewegung wären?

27

Was wäre, wenn sich die Welt um uns herum in eine einheitliche cloud-basierte Umgebung verwandeln würde, die jedes Gerät in eine kognitive Maschine verwandelt?

28

Was wäre, wenn kognitive Gebäude-lösungen die Möglichkeit böten, den Energieverbrauch besser zu verwalten, die Betriebskosten zu senken, die Raumnutzung zu optimieren und die Planung und Verwaltung von Immobilien zu vereinfachen?

29

Was wäre, wenn die Idee, immer besser werden zu müssen, verschwinden würde?

30

Was wäre, wenn eine zunehmend gesunde Lebenserwartung die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, verändern würde?

31

Was wäre, wenn der Campus oder der Hauptsitz zu einem Gravitationszentrum für neue flexible, vielseitige und urbane Gemeinschaftsstrukturen würde?

32

Was wäre, wenn Räume die Fähigkeit hätten, Traditionen, Werte, Mythen und Symbole, die in Unternehmensgemeinschaften üblich sind, zu verankern?

33

Was wäre, wenn es nie eine endgültige Version Ihres Arbeitsbereichs gäbe und alle Ihre Werkzeuge Betaversionen wären?

34

Was wäre, wenn biophiles Design einen Weg böte, über den Platz des Menschen in der Natur und den Platz der Natur in der menschlichen Gesellschaft auf gleicher Ebene nachzudenken?